

Atriði	Gildi
Númer	A2.4
Heiti	Hagsmunaárekstrastefna
Enska	Conflict of Interest Policy
Aðalheimildir	22. gr. samþykkt
Tengd skjöl	A2.1, A2.2, A2.3, A2.5, A2.6, A3.1
Útgáfa	3.0
Dagsetning	Mars 2026

I. HLUTI: ALMENN ÁKVÆÐI

1. Inngangur

1.1. Tilgangur stefnunnar

Tilgangur þessarar stefnu er að: Vernda heilindi og trúverðugleika félagsins. Tryggja að ákvarðanir séu teknar á hlutlausum grundvelli. Fyrirbyggja aðstæður þar sem persónulegir hagsmunir gætu haft áhrif á ákvarðanir. Stuðla að gagnsæi í öllum viðskiptum og samskiptum. Uppfylla lagalegar kröfur og bestu starfsvenjur.

1.2. Gildissvið

Þessi stefna gildir um eftirfarandi aðila:

Flokkur	Gildissvið	Heimild
Stjórnarmenn	Fullt	22. gr.
Varamenn í stjórn	Fullt	22. gr.
Framkvæmdastjóri	Fullt	22. gr.
Siðanefnd	Fullt	22. gr.
Starfsfólk	Fullt	Þessi stefna

Lykil-sjálfbóðaliðar	Takmarkað	Þessi stefna
Styrktaraðilar	Mat	24. gr.
Samstarfsaðilar	Mat	24. gr.

Lykil-sjálfbóðaliðar eru þeir sem hafa ábyrgðar- eða forystuhlutverk, svo sem verkefnastjórar sjálfbóðaliða eða þeir sem taka ákvarðanir fyrir hönd félagsins.

1.3. Tengsl við önnur skjöl

Þessi stefna skal lesin í samhengi við: A2.1 Samþykktir félagsins — lagagrundvöllur um hagsmunaárekstra (22. gr.) og tekjur (24. gr.). A2.2 Hlutverk og skyldur stjórnar og nefnda — ábyrgð og sjálfstæði í starfi. A2.3 Rammi um ákvarðanatöku — hvernig ákvarðanir eru teknar og skráðar. A2.5 Siðareglur — heilbrigð hegðun í starfi. A2.6 Kvörtuna- og kærumsferli — formlegt ferli vegna kvartana og ágreiningsmála. A3.1 Fjármálastefna — fjárhagsleg ábyrgð og útgjaldaheimildir.

2. Skilgreiningar

2.1. Hvað er hagsmunaárekstur?

Hagsmunaárekstur er til staðar þegar einstaklingur hefur persónulega hagsmuni sem gætu haft áhrif á, eða virðist hafa áhrif á, hlutlæga dómgreind viðkomandi í málefnum félagsins.

Samkvæmt 22. gr. samþykkt: „Stjórnarmanni, varamanni og framkvæmdastjóra ber að lýsa yfir öllum hugsanlegum og raunverulegum hagsmunaárekstrum og víkja sæti við meðferð viðkomandi máls.“

2.2. Beinir og óbeinir hagsmunir

Beinir hagsmunir: Fjárhagslegir hagsmunir viðkomandi sjálfs. Eignarhald eða stjórnarseta í öðru félagi. Ráðningarsamband við aðila sem félagið hefur viðskipti við.

Óbeinir hagsmunir: Hagsmunir náinna fjölskyldumeðlima (maki, börn, foreldrar, systkini). Hagsmunir náinna vina eða viðskiptafélaga. Hagsmunir félaga eða stofnana sem viðkomandi tengist.

2.3. Fjölskyldutengsl

Fjölskyldutengsl í skilningi þessarar stefnu ná til, en ekki takmarkað við: Maka eða sambúðaraðila. Barna, kjörbarna og fósturbarna. Foreldra og tengdforeldra. Systkina og maka systkina. Annarra náinna ættingja sem búa á sama heimili.

Sérregla um stjórn: Tveir einstaklingar sem eru fjölskyldutengdir samkvæmt þessari skilgreiningu mega ekki báðir sitja sem aðalmenn í stjórn. Þó er heimilt að stjórnarmaður hafi ættingja sem varamann, enda víki varamaðurinn frá umræðum og atkvæðagreiðslum þar sem hagsmunaárekstur gæti verið til staðar.

2.4. Dæmi um hagsmunaárekstra

Eftirfarandi eru dæmi um aðstæður sem gætu skapað hagsmunaárekstur: Stjórnarmaður á hlut í fyrirtæki sem býður í verk fyrir félagið. Maki framkvæmdastjóra starfar hjá meðferðarstöð sem félagið vill gagnrýna. Stjórnarmaður er í framboði fyrir stjórnmalaflokk. Starfsmaður fær tilboð um vinnu hjá aðila sem félagið hefur samskipti við. Sjálfboðaliði þiggur gjafir frá samstarfsaðila félagsins. Stjórnarmaður situr einnig í stjórn annarrar stofnunar sem félagið sækir um styrk til.

II. HLUTI: EINSTAKLINGAR

3. Yfirlýsingaskylda

3.1. Hverjir þurfa að lýsa yfir

Samkvæmt 22. gr. samþykktu skulu eftirfarandi lýsa yfir hagsmunaárekstrum: Stjórnarmenn (aðalmenn og varamenn). Framkvæmdastjóri. Nefndarmenn (þ.m.t. siðanefnd). Að auki gildir þessi skylda um starfsfólk og lykil-sjálfboðaliða samkvæmt þessari stefnu.

3.2. Hvenær þarf að lýsa yfir

Yfirlýsing um hagsmunaárekstra skal gerð: Við upphaf starfs eða skipunar í stöðu. Þegar nýr hagsmunaárekstur kemur upp eða aðstæður breytast. Við upphaf umræðu um tiltekið mál þar sem hagsmunaárekstur gæti verið til staðar. Þegar óskað er eftir því af formanni eða stjórn.

3.3. Form yfirlýsingar

Yfirlýsing skal vera: Munnleg á fundi — og skráð í fundargerð. Skrifleg til formanns eða framkvæmdastjóra ef hagsmunaárekstur kemur upp utan fundar.

4. Meðferð hagsmunaárekstra

Samkvæmt 22. gr. samþykktu skal viðkomandi:

4.1. Tilkynna um hagsmunaárekstra

Tilkynna strax um hagsmunaárekstrinn við upphaf umræðu um viðkomandi mál. Tilkynningin skal vera skýr og nákvæm.

4.2. Hjúseta við umræður

Viðkomandi skal hvorki taka þátt í umræðum né reyna að hafa áhrif á aðra fundarmenn um viðkomandi mál.

4.3. Hjáseta við atkvæðagreiðslu

Viðkomandi skal ekki greiða atkvæði um málið. Þetta skal skráð í fundargerð.

4.4. Að víkja af fundi

Ef stjórn óskar þess, skal viðkomandi yfirgefa fundinn á meðan málið er til umfjöllunar. Þetta er sérstaklega viðeigandi þegar: Nærvera viðkomandi gæti haft áhrif á umræður. Trúnaðarupplýsingar eru ræddar sem viðkomandi ætti ekki að hafa aðgang að. Aðrir fundarmenn óska eftir því.

5. Úrskurður við vafa

Ef vafi leikur á því hvort hagsmunaárekstur sé til staðar, skal stjórn skera úr. Ferli við úrskurð: Viðkomandi lýsir aðstæðum sínum fyrir stjórn. Viðkomandi yfirgefur fundinn á meðan stjórn ræðir málið. Stjórn tekur ákvörðun með einföldum meirihluta. Niðurstaða er tilkynnt viðkomandi og skráð í fundargerð.

Ef um hagsmunaárekstra formanns er að ræða, stýrir varaformaður umræðunni.

6. Skráning og gagnsæi

Samkvæmt 22. gr. samþykkt: „Hagsmunaárekstrar skulu skráðir í fundargerð.“

Í fundargerð skal koma fram: Nafn þess sem lýsti yfir hagsmunaárekstri. Stutt lýsing á eðli hagsmunaárekstursins. Hvaða aðgerðir voru gripið til (hjáseta, víkja af fundi o.s.frv.). Niðurstaða stjórnar ef úrskurður var gefinn.

7. Sérstök tilvik

7.1. Hagsmunaárekstur formanns

Þegar formaður hefur hagsmunaárekstra: Formaður lýsir yfir hagsmunaárekstri. Varaformaður tekur við fundarstjórn fyrir viðkomandi mál. Varaformaður sker úr um hvort formaður skuli víkja af fundi. Formaður greiðir ekki atkvæði og tekur ekki þátt í umræðum um málið.

7.2. Hagsmunaárekstur framkvæmdastjóra

Þegar framkvæmdastjóri hefur hagsmunaárekstra: Framkvæmdastjóri lýsir yfir hagsmunaárekstri við formann. Formaður ákveður hvernig málið er meðhöndlað. Ef nauðsynlegt, tekur formaður eða stjórn við verkefninu. Hagsmunaárekstur skal tilkynntur stjórn á næsta stjórnarfundum.

7.3. Hagsmunaárekstur siðanefndar

Ef nefndarmaður í siðanefnd hefur hagsmunaárekstra í máli sem nefndin fjallar um: Viðkomandi skal víkja sæti í þeim málum. Varamaður í siðanefnd tekur sæti hans. Ef allir nefndarmenn eru vanhæfir, skal stjórn tilnefna sérstaka nefnd.

7.4. Hagsmunaárekstur meirihluta stjórnar

Í sjaldgæfum tilfellum þar sem meirihluti stjórnar hefur hagsmunaárekstra: Málinu skal frestað þar til hlutlausir aðilar geta tekið ákvörðun. Ef málið þolir ekki bið, skal kalla saman aukaaðalfund. Siðanefnd skal upplýst um aðstæður.

7.5. Fjölskyldutengsl í stjórn

Til að vernda hlutleysi félagsins: Tveir fjölskyldutengdir einstaklingar (skv. 2.3.) mega ekki báðir sitja sem aðalmenn í stjórn. Stjórnarmaður má hafa fjölskyldutengdan varamann, en varamaðurinn skal víkja í málum þar sem hagsmunaárekstur gæti verið til staðar. Þetta gildir einnig um framkvæmdaráð.

8. Pólitískir hagsmunir og sjálfstæði

Þessi kafli fjallar um sérstaka stöðu stjórnarmanna sem tilnefndir eru af ungmennasamtökum stjórnsmálaflokka og hvernig pólitísk tengsl geta skapað hagsmunaárekstra.

8.1. Sjálfstæði stjórnarmanna (15. gr.)

Allir stjórnarmenn starfa sem sjálfstæðir stjórnarmenn félagsins (15. gr. samþykkt). Stjórnarmenn í pólitískum sætum bera trúnaðarskyldu gagnvart félaginu og börnum — ekki gagnvart þeim stjórnsmálaflokki eða ungmennasamtökum sem tilnefndu þá.

Félagið er ekki pólitískur vígvöllur. Stjórnarmenn í pólitískum sætum: Taka ákvarðanir í þágu félagsins og barna, ekki í þágu stjórnsmálaflokks. Mega ekki beita neitunarvaldi yfir skilaboðum eða yfirlýsingum félagsins á grundvelli flokkshagsmuna. Mega ekki miðla trúnaðargögnum félagsins til flokksins umfram það sem birt er opinberlega.

8.2. Lögmæt tengsl og upplýsingaflæði

Stjórnarmenn í pólitískum sætum mega: Halda sambandi við ungmennasamtök sín og upplýsa þau um opinber störf félagsins. Nýta tengsl sín til að efla málstað félagsins með lögmætum hætti. Deila opinberum gögnum og skýrslum félagsins með sínum samtökum.

8.3. Hvenær pólitísk tengsl verða hagsmunaárekstur

Pólitísk tengsl geta orðið hagsmunaárekstur þegar: Mál á dagskrá varðar beint þann stjórnmalaflokk eða ungmennasamtök sem tilnefndu stjórnarmann (t.d. yfirlýsing sem gagnrýnir tiltekinn flokk). Ákvarðanir varða styrki, framlög eða samstarf við tiltekinn flokk eða flokksaðila. Stjórnarmaður er sjálfur í framboði eða gegnir forystustöðu innan flokksins umfram aðild að ungmennasamtökum. Stjórnarmaður er undir þrýstingi frá flokki sínum til að taka afstöðu í tilteknu máli.

8.4. Ferli

Þegar pólitískur hagsmunaárekstur er til staðar gilda sömu reglur og um aðra hagsmunaárekstra (kaflar 3–6). Viðkomandi skal tilkynna, víkja frá umræðum og sitja hjá við atkvæðagreiðslu. Ef vafi leikur á, sker stjórn úr (kafla 5).

III. HLUTI: STOFNANIR OG SAMSTARFSADILAR

9. Mat á styrktaraðilum

Samkvæmt 24. gr. samþykkt: „Félagið skal ekki taka við styrk eða framlagi sem gæti skaðað sjálfstæði þess, orðspor eða tilgang.“

9.1. Hvenær styrkur gæti skaðað sjálfstæði

Styrkur gæti skaðað sjálfstæði félagsins ef: Styrktaraðili setur skilyrði um afstöðu félagsins til tiltekinnna mála. Styrktaraðili krefst áhrifa á stefnumótun eða ákvarðanir. Styrktaraðili tengist stjórnmalaflokki eða frambjóðanda. Móttaka styrksins myndi takmarka getu félagsins til að gagnrýna styrktaraðilann eða tengda aðila.

9.2. Hvenær styrkur gæti skaðað orðspor

Styrkur gæti skaðað orðspor félagsins ef: Styrktaraðili hefur neikvæða ímynd í samfélaginu. Styrktaraðili hefur sögu um siðferðilega vafasama starfsemi. Tengsl við styrktaraðila gætu grafið undan trúverðugleika félagsins. Styrktaraðili er í opinberri deilu sem gæti smitast yfir á félagið.

9.3. Hvenær styrkur gæti skaðað tilgang

Styrkur gæti skaðað tilgang félagsins ef: Styrktaraðili vinnur gegn hagsmunum barna eða ungmenna. Styrktaraðili stuðlar að fíkniefnaneyslu eða annarri skaðlegri hegðun. Skilyrði styrksins eru í andstöðu við markmið félagsins. Móttaka styrksins myndi senda röng skilaboð um gildi félagsins.

9.4. Ferli við mat á styrkjum

Samkvæmt 24. gr. samþykktu setur stjórn reglur um móttöku styrkja. Eftirfarandi ferli skal fylgt: Framkvæmdastjóri metur hvort styrkur uppfylli skilyrði 24. gr. Ef vafi leikur á, skal málið lagt fyrir stjórn. Stjórn tekur ákvörðun um móttöku eða höfnun. Ákvörðun skal skráð í fundargerð með rökstuðningi. Gátlisti fyrir mat á styrktaraðilum er í Viðauka B.

9.5. Dæmi: Lyfjafyrirtæki

Styrkir frá lyfjafyrirtækjum eru almennt leyfilegir samkvæmt 24. gr. Slíkir styrkir eru oft liður í samfélagsábyrgð fyrirtækja. Við mat skal þó huga að: Hvort styrkurinn sé án skilyrða um afstöðu til tiltekinna lyfja eða meðferðarforma. Hvort fyrirtækið hafi sögu um siðferðilega vafasama markaðssetningu. Hvort tengsl við fyrirtækið gætu grafið undan hlutleysi félagsins.

9.6. Dæmi: Stjórnmalaflokkar

Samkvæmt mati á 24. gr. er félaginu almennt óheimilt að þiggja styrki beint frá stjórnmalaflokkum þar sem slíkt myndi skaða sjálfstæði félagsins. Rökstuðningur: Félagið þarf að geta gagnrýnt alla stjórnmalaflokka jafnt. Tengsl við tiltekinn flokk gætu dregið úr trúverðugleika. Þetta gæti takmarkað getu félagsins til að vinna með öllum flokkum.

Athugið: Þetta útilokar ekki samstarf við þingmenn eða stefnumótun með flokkum — aðeins bein fjárhagsleg framlög frá flokkum.

10. Samstarfssamningar

10.1. Skilyrði fyrir samstarfi

Áður en samstarfssamningur er gerður skal meta hvort samstarfsaðili: Deilir gildum félagsins um velferð barna og ungmenna. Hefur gott orð í samfélaginu. Hefur hreina sögu hvað varðar siðferðileg málefni. Getur stutt við störf félagsins án þess að takmarka sjálfstæði þess.

10.2. Hagsmunaákvæði í samningum

Samstarfssamningar skulu innihalda ákvæði um: Sjálfstæði félagsins til að taka eigin ákvarðanir. Rétt félagsins til að tjá sig opinberlega án takmarkana. Ferli ef hagsmunaárekstur kemur upp á samstarfstímanum. Rétt til að rifta samningi ef samstarfsaðili brýtur gegn gildum félagsins.

10.3. Reglulegt mat á samstarfsaðilum

Stjórn skal árlega fara yfir samstarfssamninga og meta: Hvort samstarfsaðili uppfylli enn skilyrði. Hvort hagsmunaárekstur hafi komið upp. Hvort samstarfið þjóni tilgangi félagsins.

IV. HLUTI: FRAMKVÆMD

11. Viðurlög

11.1. Afleiðingar brota

Brot á þessari stefnu getur leitt til: Áminningu. Brottvikningu úr nefnd eða starfi. Brottvikningu úr stjórn (einfaldur meirihluti skv. 19. gr.). Uppsagnar starfsfólks í samræmi við ráðningarsamning. Ríftunar á samstarfssamningi við utanaðkomandi aðila.

11.2. Ferli við brot

Ef grunur vaknar um brot á þessari stefnu: Málið skal tilkynnt formanni, framkvæmdastjóra eða siðanefnd. Viðkomandi skal fá tækifæri til að skýra mál sitt. Siðanefnd rannsakar málið ef við á. Stjórn tekur ákvörðun um viðurlög. Nánari reglur um meðferð siðamála eru í A2.5 Siðareglur og A2.6 Kvörtuna- og kærúmálsferli.

VIÐAUKI B: Gátlisti — Mat á styrktaraðila

Þessi gátlisti er til notkunar við mat á hvort taka eigi við styrk frá tilteknum aðila.

1. SJÁLFSTÆÐI

Spurning	Já	Nei
1.1 Er styrkurinn án skilyrða um afstöðu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2 Getur félagið gagnrýnt styrktaraðilann?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3 Er styrktaraðili óháður stjórnmalaflokkum?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. ORÐSPOR

Spurning	Já	Nei
2.1 Hefur styrktaraðili góða ímynd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2 Er styrktaraðili laus við neikvæðar fréttir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3 Myndu tengsl styrkja trúverðugleika félagsins?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. TILGANGUR

Spurning	Já	Nei
3.1 Styður styrktaraðili velferð barna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2 Er styrkurinn í samræmi við markmið félagsins?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3 Sendir móttaka rétt skilaboð?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Niðurstaða:

- Styrkur samþykktur
- Styrkur hafnað
- Vísa til stjórnar

Athugasemdir: _____

Mat unnið af: _____ Dagsetning: _____

VIÐAUKI C: Dæmisögur

Eftirfarandi dæmisögur sýna hvernig hagsmunaárekstrar geta komið upp í starfi félagsins og hvernig á að bregðast við þeim.

Dæmi 1: Stjórnarmaður með tengsl við meðferðarstöð

Aðstæður: Anna er stjórnarmaður í félaginu. Systir hennar er framkvæmdastjóri meðferðarstöðvar sem félagið hefur á döfnni að gagnrýna opinberlega vegna vanrækslu í meðferð ungmenna. Á stjórnarfundum er lagt til að félagið birti yfirlýsingu þar sem þessi meðferðarstöð er nefnd sérstaklega.

Rétt viðbrögð: Anna lýsir strax yfir hagsmunaárekstri: „Systir mín er framkvæmdastjóri þessarar stöðvar.“ Anna tekur ekki þátt í umræðum um málið. Anna greiðir ekki atkvæði. Formaður spyr hvort stjórn vilji að Anna víki af fundi — stjórn samþykkir það. Í fundargerð kemur fram: hagsmunaárekstur, eðli hans, og að Anna vék af fundi.

Lykilatriði: Anna má taka þátt í öðrum málum fundarins — hagsmunaáreksturinn nær aðeins til þessa tiltekna máls.

Dæmi 2: Styrkur frá lyfjafyrirtæki

Aðstæður: Stórt lyfjafyrirtæki býður félaginu 2 milljónir króna í styrk til fræðsluverkefnis um fíkniefnavarnir. Fyrirtækið framleiðir lyf sem notuð eru við meðferð vímuefnafíknar.

Mat samkvæmt 24. gr.: Sjálfstæði: Er styrkurinn án skilyrða? Já — fyrirtækið setur engin skilyrði um efni fræðslunnar. Orðspor: Hefur fyrirtækið góða ímynd? Já — engar neikvæðar fréttir eða siðferðileg vandamál. Tilgangur: Styður styrkurinn markmið félagsins? Já — fræðsla um fíkniefnavarnir er kjarnaverkefni.

Niðurstaða: Styrkur samþykktur. Þetta er eðlileg samfélagsábyrgð fyrirtækis og skaðar hvorki sjálfstæði, orðspor né tilgang félagsins.

Dæmi 3: Tilboð frá stjórnmalaflokki

Aðstæður: Stjórnmalaflokkur A býðst til að styrkja félagið um 500.000 kr. án nokkurra skilyrða. Flokkurinn segist styðja málstað félagsins og vilja sýna það í verki.

Mat samkvæmt 24. gr.: Sjálfstæði: Gæti þetta skaðað sjálfstæði félagsins? JÁ — félagið þarf að geta gagnrýnt alla flokka jafnt. Orðspor: Gætu tengsl við flokk skaðað orðspor? JÁ — aðrir flokkar og stuðningsmenn þeirra gætu litið á félagið sem hlutdrægt. Tilgangur: Er þetta í samræmi við tilgang? Nei — tilgangur félagsins krefst þess að það sé óháð stjórnmalaflokkum.

Niðurstaða: Styrk hafnað. Þakkað er fyrir áhugann en félagið þarf að viðhalda sjálfstæði sínu gagnvart öllum stjórnsmálaflokkum.

Athugið: Þetta útilokar ekki samstarf við þingmenn flokksins um stefnumál — aðeins bein fjárhagsleg framlög eru höfnuð.

Dæmi 4: Framkvæmdastjóri í atvinnuviðtali

Aðstæður: Framkvæmdastjóri félagsins fær tilboð um atvinnuviðtal hjá ráðuneyti sem félagið hefur verið að þrýsta á um umbætur. Hún hefur ekki enn ákveðið hvort hún taki tilboðinu en viðtölin eru fyrirhuguð.

Rétt viðbrögð: Framkvæmdastjóri tilkynnir formanni strax um aðstæður. Formaður upplýsir stjórn á næsta fundi. Framkvæmdastjóri vikur frá öllum málum sem varða ráðuneytið á meðan ferill stendur. Formaður eða annar stjórnarmaður tekur við samskiptum við ráðuneytið. Ef hún fær stöðuna og tekur við henni, er ljóst að hún mun segja upp.

Lykilatriði: Hagsmunaárekstur getur verið til staðar þótt ákvörðun hafi ekki verið tekin — hugsanlegir hagsmunir teljast líka.

Dæmi 5: Fjölskyldutengsl í stjórn

Aðstæður: Á aðalfundi eru tvö systkini, Jón og Sigríður, tilnefnd í stjórn. Jón er tilnefndur sem aðalmaður og Sigríður einnig sem aðalmaður.

Vandamálið: Samkvæmt 7.5. kafla þessarar stefnu mega tveir fjölskyldutengdir einstaklingar ekki báðir sitja sem aðalmenn í stjórn.

Lausnir: Annar þeirra dregur framboð sitt til baka. Annar þeirra er kosinn sem varamaður í stað aðalmanns. Aðalfundur kýs aðra frambjóðendur.

Lykilatriði: Ef Sigríður er kosin sem varamaður Jóns, þá má hún sitja í stjórn sé hann ekki viðstaddur.

Dæmi 6: Pólítískur hagsmunaárekstur

Aðstæður: Félagið ætlar að birta skýrslu sem gagnrýnir harðlega ríkisstjórnina fyrir vanrækslu á meðferðarkerfinu. Guðrún situr í stjórn félagsins í pólitísku sæti, tilnefnd af ungmennasamtökum eins ríkisstjórnarflokksins. Flokkur Guðrúnar hefur farið þess á leit við hana að hún reyni að milda gagnrýnina.

Rétt viðbrögð: Guðrún lýsir yfir hagsmunaárekstri og tilkynnir að flokkur hennar hafi reynt að hafa áhrif. Guðrún tekur ekki þátt í umræðum um efni og tón skýrslunnar. Guðrún greiðir ekki atkvæði um birtingu. Stjórn metur hvort hún þurfi að víkja af fundi.

Lykilatriði: Það að tilheyra ríkisstjórnarflokki skapar ekki sjálfkrafa hagsmunaárekstur í öllum málum. En þegar flokkurinn reynir beint að hafa áhrif á afstöðu stjórnarmanns, er hagsmunaárekstur til staðar. Guðrún á að hafa samband við formann strax þegar slík beiðni berst.

— Lok skjals —

BREYTINGASKRÁ

Útgáfa	Dags.	Lýsing
1.0	Des. 2025	Upprunalegt skjal
2.1	Des. 2025	Uppfært til samræmis við samþykktir (A2.1 v2.1): greinatilvísanir uppfærðar
3.0	Mars 2026	Uppfært til samræmis við samþykktir (A2.1 v3.0): Allar greinatilvísanir uppfærðar (22. gr. hagsmunaárekstrar, 24. gr. tekjur/styrktaraðilar, 15. gr. sjálfstæði, 19. gr. stjórnarfundir). Nýr kafli 8 um pólitíska hagsmuni og sjálfstæði — sjálfstæði stjórnarmanna í pólitískum sætum, mörk upplýsingaflæðis, hvenær pólitísk tengsl verða hagsmunaárekstur. Nýtt dæmi 6 í Viðauka C um pólitískan hagsmunaárekstur. Pólitísk tengsl eytt eyðublað í Viðauka A. Brottvikning úr stjórn: einfaldur meirihluti skv. 19. gr. (ekkert sérákvæði í v3.0 samþykktum). A2.6 bætt við skjalatengslin.